ПЛІДНА ПРАЦЯ — ЗАПОРУКА ДОБРОБУТУ
стор. 2

НАМ ПІД СИЛУ ВСЕ
стор. 3

ПОКРАЩИЛИ РЕЗУЛЬТАТ
стор. 4

ЦИФРА НОМЕРА **2,8** МЛРД ГРН ДОХОДІВ У 2020 РОЦІ

ПОРТОВИК

ЮЖНИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ

www.port-yuzhny.ua

№ 2 (834)
12 лютого
2021 року

ГАЗЕТА АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ПРОФКОМУ

Результати роботи

ДП «МТП «Южний» значно покращує фінансові показники за результатами 2020 року

У 2020 році доходи Морського торговельного порту «Южний» зросли на 35% (у порівнянні з 2019 роком) та склали 2,8 млрд грн. Підприємство виплатило на користь держави 1,25 млрд грн (+80% до показника минулого року). Держстивідор забезпечив надходження до державного бюджету 872,4 млн грн (+113% порівняно з 2019 роком).

Морський торговельний порт «Южний» перевалив **18,81 млн тонн вантажів** у 2020 році та **збільшив** рекордний вантажообіг 2019 року на **3,7 млн тонн**. За минулий рік чистий **прибуток** склав **470,5 млн грн**, що на **421,6 млн грн більше** у порівнянні з 2019 роком.

Динаміка виробництва та високий прибуток гарантують добробут співробітників ДП «МТП «Южний». У 2020 році середня заробітна плата складала 30 102 грн (+35% порівняно з 2019 роком), дохід докера – 47 371 грн (+28% порівняно з 2019 роком). Держстивідор забезпечує високі соціальні гарантії, постійно покращує умови праці та підвищує рівень безпеки. Восени 2020 року було затверджено нову редакцію Колективного договору з уточненням пунктів щодо поліпшення виробничого середовища.

«У минулому році колектив ДП «МТП »Южний» досяг максимального вантажообігу в історії підприємства, зокрема, майже вдвічі збільшилась перевалка експортних вантажів, суттєво покращилися фінансові показники. Задля збереження високого темпу переробки вантажів плануємо будівництво складів та комплексу вагоноперекидача, модернізацію вугільно-рудного комплексу, оновлення техніки в поточному році. Реконструкція та переобладнання передбачені фінансовим планом на 2021 рік»,– коментує в.о. директора ДП «МТП «Южний» Сергій Ковшар.

Фінансовий план затверджено

Фінансовий план ДП «МТП «Южний» на 2021 рік було затверджено 20 січня на засіданні Кабінету Міністрів України. Основними напрямками капітальних інвестицій є: капітальне будівництво – 131,2 млн грн, придбання основних засобів – 419,5 млн грн, придбання нематеріальних активів – 0,6 млн грн, модернізація, модифікація (добудова, дообладнання, реконструкція) основних засобів – 210,6 млн грн, капітальні ремонти – 57,5 млн грн.

«Морський торговельний порт «Южний» став лідером серед морських портів за обсягами перевалки у 2020 році та попри пандемію і кризу зміг забезпечити позитивну динаміку. У 2021 році підприємство націлено продовжувати цю роботу. Так, відповідно до нового фінансового плану «Южного» на цей рік, затвердженого сьогодні урядом, передбачено отримання чистого доходу від реалізації продукції у розмірі 2,16 млрд грн і доходів у розмірі 2,2 млрд грн. Разом з тим, підприємство планує досягти 175,55 млн грн чистого прибутку», – зазначив Міністр інфраструктури України Владислав Криклій.

Згідно з фінпланом, вантажообіг підприємства у 2021 році складатиме (запланований) 17,5 млн тонн.

«Для утримання лідируючих позицій на ринку необхідно оновлення існуючих перевалочних потужностей держстивідора. Ми уклали довгострокові контракти, які гарантують певний обсяг вантажів. При цьому взяли на себе зобов'язання вдосконалити перевантажувальне обладнання. Тому особливу увагу буде приділено проектам з модернізації підприємства для підвищення якості вантажних робіт і збільшення швидкості обробки вантажів», – сказав в.о. директора ДП «МТП «Южний» Сергій Ковшар.

Ефективна переробка руди на ДП «МТП «Южний» у січні 2021 року

У січні поточного року ДП «МТП «Южний» збільшило обсяг обробленої руди на 18% у порівнянні з минулим роком. Держстивідор активно співпрацює з Південним та Інгулецьким гірничо-збагачувальними комбінатами. У цілому, перевалка експортних вантажів зросла на 19% до показників 2020 року.

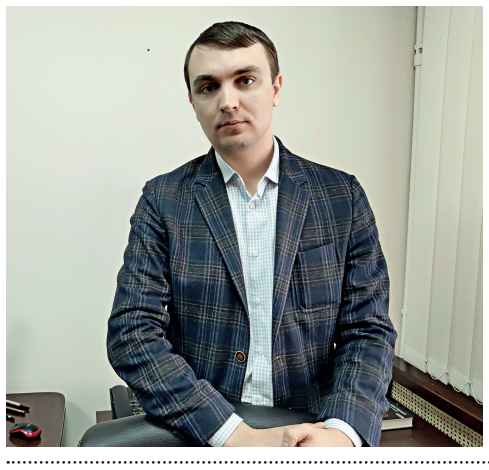
Протягом минулого місяця біля причалів ДП «МТП «Южний» оброблено 21 судно. Цей показник на 31% вище за торішній результат. У січні оброблено 3 судна з компонентами для вітрогенераторів. Підприємство працювало у штатному режимі, не зважаючи на несприятливі погодні умови.

Наш пріоритет сьогодні – висока якість вантажних робіт. Процес очищення вантажів постійно удосконалюється. ДП «МТП «Южний» гарантує швидку, безпечну та ефективну перевалку вантажів.

Наші люди

Плідна праця – запорука добробуту

Коли ми отримуємо зарплату, то мало замислюємось над тим, скільки людей щоденно докладає зусиль, аби наша праця була оплачена відповідно до діючих норм. І без цієї роботи, такий великий та складний виробничий організм, як порт «Южний» просто не зміг би функціонувати. Сьогодні ми розповідаємо нашим читачам про працівників відділу організації і оплати праці.



Олександр КРИВОБОК,

заступник начальника відділу організації і оплати праці

Олександр Миколайович народився в Казахстані. Вищу освіту отримав в Одеському державному економічному університеті та Міжнародному технологічному університеті «Миколаївська політехніка». Перший досвід роботи молодий спеціаліст отримав на посаді економіста у комерційному банку, де працював кілька років після закінчення вишу.

До порту прийшов майже 10 років тому на посаду економіста з праці. За кілька років, проявивши себе з кращого боку в професійному сенсі, отримав підвищення. Наразі обіймає посаду заступника начальника відділу організації і оплати праці.

«Основним напрямком моєї роботи є нормування праці бригад докерів та робітників РБУ. Всім добре відомо, що докер-механізатор – дуже важлива професія на підприємстві. Ми маємо спеціальну систему, щоб усі докери були високо мотивовані та націлені на результат. Від того, як спільно спрацює вантажна бригада за зміну, залежить в подальшому оплата праці кожного окремого робітника», – пояснює заступник начальника відділу.

Має Олександр Кривобок і цікаве хобі – займається спортивною стрільбою з лука. Захопився цим три роки тому і від того часу за сприятливої нагоди залюбки виїздить на природу постріляти. Любить портовик і почитати, до вибору літератури підходить уважно. Перевагу надає професійній літературі. Захоплюють й книги про функціонування та розвиток суспільства. Має власний список «must-read», який наразі очолюють Юваль Ной Харарі з «Короткою історією людства» та Клаус Шваб із «Четвертою промисловою революцією».

Всім колегам радить підтримувати рівень знань іноземної мови, на полиці у портовика завжди є книги англійською.

Любов БІЛУХА,

начальник сектору табельного обліку відділу організації і оплати праці

Любов Олександрівна закінчила Білгород-Дністровське педагогічне училище та Одеський технікум газової і нафтової промисловості. Вісім років пропрацювала вчителем молодших класів у школі.

На дворі були 90-ті, зарплатня вчителя була мізерною. А отримати місце в торговельному порту з педагогічною освітою було майже марною справою. Любов ухопилась за першу ж можливість влаштуватись на підприємство: з'явилась вакансія у відомчій пожежній охороні. Тут вона пропрацювала сім років, пізніше обіймала посади апаратника хімводоочищення та техніка у тепло-водогосподарстві. Паралельно здобула вищу освіту у Харківському економічному інституті за спеціальністю бухгалтерській облік.

У 2011 році відбулась реорганізація кадрової служби підприємства: при відділі організації і оплати праці був організований сектор табельного обліку і Любов Білуху запросили на новоутворену посаду начальника сектору, яку вона обіймає вже 10 років.

«До відділу організації і оплати праці входить три сектори: нормування, табельного обліку та сектор організаційної роботи. Ми всі сумлінно працюємо на результат і виконуємо спільну роботу. Наші завдання – контроль, облік та аналіз робочого часу кожного працівника. Табель робочого часу – це один з найголовніших первинних фінансових документів для нарахування заробітної платні. Я пишаюся тим, що робота сектору завжди якісно виконана», – розповідає працівниця.

Чоловік Любові працює матросом-мотористом на буксирі «Володимир Іванов», а син – провідним геодезистом в ремонтно-будівельному управлінні підприємства. Разом із чоловіком мають і молодшу дочку, яка навчається у 7-му класі школи. Справжня міцна родина портовиків!

А вільний час наша героїня залюбки приділяє творчості: конструює одяг та в'яже.

Віктор РЕТМАН,

начальник сектору нормування і оплати праці

Віктор Олександрович – портовик зі стажем. Він прийшов до ДП «МТП «Южний» відразу після закінчення Водного інституту за розподілом, – це був 1980 рік. З тих пір, вже більше 40 років, наш герой самовіддано працює на підприємстві.

«Звичайно, за 41 рік моєї роботи дуже багато чого змінилося. Я спостерігав, як збільшувався порт, будувалися причали, і, водночас, розширювався наш відділ, приходили нові спеціалісти. Коли я тільки почав працювати на підприємстві, розрахунки ми робили ще за допомогою калькуляторів, але поступово наша діяльність стала повністю комп'ютерізованою. Тепер усі дані знаходяться в електронних системах – це прискорило нашу роботу, але й обсяги стали більшими, адже штат портовиків постійно зростав».

Віктор Олександрович дуже любить підприємство, на якому працює, адже стільки років не присвятив би роботі, яка була б йому не до душі. Особливо щастить нашому герою з колективом. Віктор Ретман зізнається, весь час роботи на ДП «МТП «Южний» його постійно оточують доброзичливі та професійні колеги.

«Наша робота дуже відповідальна та різнопланова. І вкрай важливо, щоб колектив був дружнім та згуртованим. Мені дійсно пощастило з колегами, усі вони-професіонали своєї справи, а головний принцип роботи нашого відділу – це взаємовиручка. Ми завжди прийдемо на допомогу один одному у складній ситуації».

У вільний від роботи час Віктор Олександрович полюбляє зустрічатися з друзями, відвідувати театри та художні виставки. Вже багато років портовик захоплюється музикою і має вдома чималу колекцію дисків та касет. Віктор Олександрович справжній меломан – слухає музику різних стилів – від класичної до діско. Також Віктор Ретман завзятий мандрівник. Кожну відпустку він намагається провести у новій подорожі.

Любов ПРОШИНА,

начальник сектору організаційного планування відділу організації і оплати праці

Любов Андріївна народилась у селищі Нові Біляри. Проте наразі землі, де було розташоване селище, займають потужні промислові підприємства. Наприкінці 80-х велось активне будівництво Одеського припортового заводу і мешканцям тамтешніх селищ надавали нове житло у місті поблизу. Так і родина Любові отримала нову квартиру у 1992 році.

Вищу освіту молода жінка отримала в Одеському інституті народного господарства на факультеті планування промисловості. Чималий робочий досвід здобула, працюючи в податковій інспекції міста Одеса та міста Южне, працювала економістом в українських комерційних банках. У 2005 році влаштувалась до порту Южний. Вже понад 15 років із задоволенням працює у відділі організації і оплати праці. Пройшла шлях від інженера однойменного відділу до начальника сектору організаційного планування. Під керівництвом Любові працюють кваліфіковані працівники, роботу яких вона цінує.

«Крізь сектор планування проходять усі накази, що стосуються відділу організації і оплати праці. Переважно вони стосуються преміювання працівників підприємства. Ми готуємо накази, формуємо списки та надаємо інформацію до централізованої бухгалтерії. Окрім цього, ми займаємось перевіркою відповідності усіх посадових та робочих інструкцій працівників, положень структурних підрозділів; аналізуємо та вносимо пропозиції керівникам», – пояснює Любов Прошина.

У Любові надійний «тил», адже поряд вже понад 35 років коханий чоловік. Подружжя має сина, який працює закордоном.

У вільний час Любов Андріївна надає перевагу спокійному сімейному відпочинку, полюбляє читати та займатись рукоділлям.

Новини АМПУ

В Адміністрації морського порту Південний стартував цикл зустрічей керівництва з колективами підрозділів. Всього заплановано десять зборів

2 лютого відбулась перша спільна зустріч керівництва Адміністрації морського порту Південний і профспілкового комітету з працівниками підрозділів філії. У діалозі брали участь начальник філії Олександр Басюк, голова профспілкового комітету Юлія Панькова, голови цехових комітетів та представники портового флоту і головної диспетчерської. Зустріч пройшла у відповідності з актуальними вимогами COVID–безпеки.

Під час зустрічі було підбито підсумки минулого року, позначені пріоритети в подальшій роботі, найближчі плани і перспективи. Олександр Басюк торкнувся теми організації праці та мотивації персоналу, а також підняв низку інших важливих питань, що цікавлять працівників підрозділів. Портовики брали активну участь в обговоренні: задавали свої питання, що стосуються виробничо-господарської діяльності.

«Дуже важливо чути один одного і знати, як йдуть справи на підприємстві з перших вуст. Надалі такий підхід призведе до правильного і оперативного реагування на всі хвилюючі вас питання», – зазначив керівник.

Голова профспілки Юлія Панькова в свою чергу зазначила, що завжди відкрита до конструктивного соціального діалогу з працівниками.

У графіку першого кварталу заплановано ще дев'ять аналогічних заходів.

Прес-служба Адміністрації морского порту Південний.

Нестандартний вантаж

Нам під силу все

6 лютого на ДП «МТП «Южний» було розпочато обробку судна EEMS DUISBURG з лопатями – найбільш габаритними елементами вітряних електростанцій.

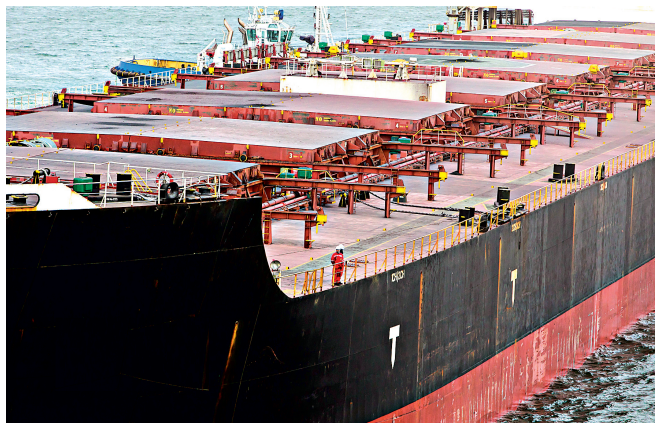
Вага однієї лопаті – 23 тонни, довжина – 72,4 метри. Судно «EEMS DUISBURG» пришвартовано біля 7 причалу держстивідора. Цей балкер має дедвейт 6 000 тонн, довжину 108 метрів та ширину 16 метрів. До вивантаження заявлено 320 тонн обладнання. Завершення обробки судна планується 7 лютого.

Це четверте судно з елементами для вітроелектростанцій, що обробляється на підприємстві у 2021 році. Морський торговельний порт «Южний» почав співпрацю з транспортною компанією ООО «Холлеман Україна» восени 2020 року. За весь період партнерства це десяте судно з компонентами для вітрогенераторів. Держстивідор розвантажив колони, гондоли, хаби, приводи та лопаті.

Нагадаємо, що цей вантаж є специфічним та нестандартним для підприємства. У зв'язку з цим, було проведено розширення доріг, підготовку складів, розроблено технології обробки негабаритних вантажів. Таким чином, ДП «МТП «Южний» підвищує власну конкурентоспроможність та поліпшує виробничу діяльність.

Кораблі –гіганти

ТОП-5 найбільших суден, які оброблялися в морському порту Південний в січні 2021 року



Рейтинг відкриває LOWLANDS SPIRIT. Його дедвейт становить 187,585 тис. тонн. Судно оброблялось на причалі №18 ТОВ «ТІС» – 48 тис. тонн руди. Пізніше було проведено дозавантаження судна на причалі №5 ДП «МТП «Южний», де на борт було піднято ще 128 тис. тонн. Всього – 176 тис. тонн руди.

Другу сходинку посідає «кейпсайз» **FABULOUS** з дедвейтом 180,724 тис. тонн. Судно знаходилось на навантажувальних роботах на причалі №18 ТОВ «ТІС» – 129,9 тис. тонн руди.

Третій – **MONTECRISTO**. Його дедвейт становить 180,263 тис. тонн. «Кейпсайз» завантажувався на двох причалах порту. Спочатку на причалі №19 ТОВ «ТІС» – 81,6 тис. тонн руди, після – на причалі №6 ДП «МТП «Южний» на судно було завантажено ще 95,8 тис. тонн. Всього – 177,4 тис. тонн руди.

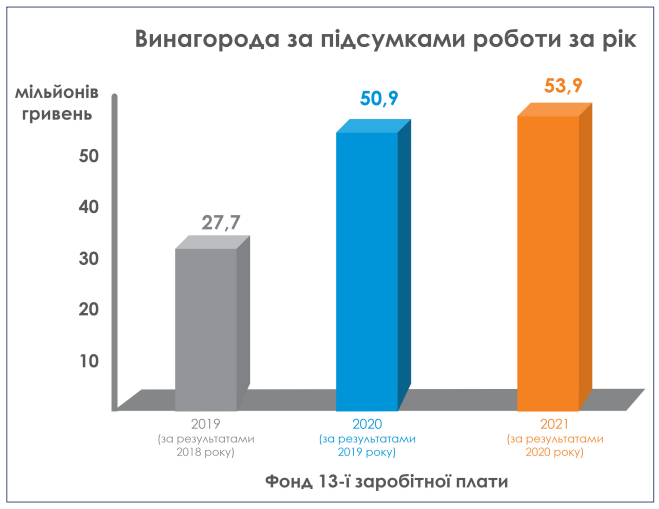
Четверту позицію зайняло судно з дедвейтом 180178 тис. тонн – **SAIKO**.

На причалі №19 ТОВ «ТІС» на борт судна навантажили 76,1 тис. тонн руди, на причалі №6 ДП «МТП «Южний» – ще 99,5 тис. тонн. Загальна кількість вантажу – 175,6 тис. тонн.

Завершує п'ятірку лідерів балкер **AQUASALWADOR.** Дедвейт – 180,012 тис. тонн.Навантаження на судно стартувало на причалі №19 ТОВ «ТІС» – 58 тис. тонн руди, і продовжилась на причалі №6 ДП «МТП «Южний» – 117,7 тис. тонн. Всього – 175,7 тис. тонн.

Прес-служба Адміністрації морского порту Південний

Оплата праці



12 лютого буде виплачена 13 заробітна плата

За результатами 2020 року на виплату винагороди за підсумками роботи за рік (13-та зарплата) працівникам підприємства виділено 53,9 мільйонів гривень, що на 3 мільйона гривень більше, ніж у минулому році.

За результатами 2019 року на 13-ту зарплату було виділено 50,9 мільйонів гривень (12 копійок по відношенню до фонду оплати праці 2019 року).

У 2020 році 2 рази підвищували заробітну плату. В результаті загальна сума винагороди при середній копійці на одну зароблену гривню у розмірі 10 копійок буде вище за минулорічну. У разі утримання фонду оплати праці у 2020 році на рівні 2019 року, копійка 13-ї зарплати склала б 12,5 копійок.

На виплату кожної копійки у 2019 році підприємством витрачено 4,24 мільйона гривень, у 2020 році – 5,39 мільйонів гривень.

Слід зазначити, що фінансовим планом на 2020 рік, затвердженим у березні 2020 року, на 13-ту зарплату було закладено 41,4 мільйона гривень (7,7 копійок). Тобто додатково виділено 12,5 мільйонів гривень.

Виплата надбавки за вислугу років буде проводитися щомісячно

Таке рішення було прийнято спільною робочою комісією адміністрації та профспілкового комітету задля більш вигідного для співробітників розрахунку середньої заробітної плати та вступає в силу з січня 2021 року.

Постановою Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1213 внесено зміни до Порядку обчислення середньої заробітної плати.

Згідно із зазначеним Порядком, такі виплати, як збереження середнього заробітку на час виконання державних обов'язків, донорські, службові відрядження, виплати мобілізованим та медогляди обраховуються з розрахунку середнього заробітку за два попередні місяці.

Надбавка за вислугу років виплачувалась один раз на три місяці, тому середній заробіток у деяких випадках не враховує цю надбавку, що могло призвести до некоректного нарахування середнього заробітку та потребувало б подальшого корегування.

Адміністрацією та профспілковим комітетом проаналізовано вплив зазначеної постанови на соціальні гарантії працівників та визначено, що зміни алгоритму розрахунку середньої заробітної плати можуть негативно позначитись на доходах працівників підприємства.

Тому рішенням спільної робочої комісії адміністрації і профспілкового комітету внесено зміни до колективного договору, якими передбачено нарахування та виплату надбавки за вислугу років проводити щомісячно. Це рішення дозволить зробити розрахунок середньої заробітної плати більш рівномірним та справедливим.

При цьому, внесені зміни не торкнулись розмірів надбавки у відсотках до посадового окладу в залежності від стажу роботи. Змінився виключно розрахунковий період з трьох місяців на один.

Наші люди

Покращили результат

П'яте місце у XIV-му відкритому конкурсі зварників України «Золотий кубок Бенардоса – 2020» зайняла команда електрогазозварників Ремонтно-механічних майстерень ДП «МТП «Южний».

Андрій Перевалов в номінації «дугове зварювання вольфрамовим електродом в інертних газах (метод 141/GTAW за міжнародним стандартом)» посів п'яте місце, маючи у заліку найвищу оцінку з теорії, найменшу кількість штрафних балів, кращий (на рівні з призерами) зразок зварювання пластин та хорошу оцінку роботи зі зварювання труб.

Олексій Леонов представив наше підприємство в номінації «ручне дугове зварювання покритим електродом (метод 111/SMAG за міжнародним стандартом)». Відповідно до протоколу, від призового місця його відокремило лише одне очко.

Андрій Качмарський – провідний інженер-технолог РММ, координатор зварювальних робіт із кваліфікацією інженера зі зварювання за міжнародним стандартом відповідав за організацію участі портовиків у конкурсі, а супроводжував команду Ігор Резніченко – провідний механік РММ, фахівець з неруйнівного контролю.

Переможці та призери конкурсу увійшли до збірної команди України для подальшої участі в престижних міжнародних конкурсах зварників у 2021 році.

Безпека

Охорона праці – найвищий пріоритет

29 січня відбулася нарада за результатами перевірки стану охорони праці в структурних підрозділах за IV квартал та 2020 рік в цілому.

В.о. директора ДП «МТП «Южний» Сергій Ковшар, начальник служби охорони праці Марина Чалая, голова профспілки Сергій Маслов, керівники структурних підрозділів, служб та відділів обговорили результати перевірки стану охорони праці та заходи щодо усунення виявлених порушень.

«Створення та підтримка безпечних умов праці є головним пріоритетом роботи нашого підприємства. Для цього на ДП «МТП «Южний» докладаються великі зусилля. Прошу всіх керівників структурних підрозділів при виникненні будь-яких проблем звертатися за допомогою. Щотижня ми проводимо наради, на яких можемо прийняти управлінські рішення і прискорити виконання всіх задач», – сказав Сергій Ковшар.

ДП «МТП «Южний» переходить на новий стандарт ISO 45001: 2018 «Системи менеджменту охорони здоров'я та безпеки праці. Вимоги та рекомендації щодо застосування». 20 працівників підприємства пройшли навчання. Сергій Павович вручив керівникам підрозділів сертифікати для їх внутрішніх аудиторів.

«У 2020 році пильну увагу було приділено забезпеченню співробітників підприємства засобами індивідуального захисту. Було придбано 1757 комплектів костюмів бавовняних, 550 – пилостійких, 61 – для зварювальників, 2062 пари спецвзуття, 852 комплекти зимового одягу, 18573 пар рукавичок брезентових, 10970 – спилкових рукавичок, 88876 респіраторів тощо. Тому будь-ласка слідкуйте, щоб кожний працівник був в якісному спецодязі», – зазначила Марина Чалая.

Безпека понад усе

В січні 2021 року на ДП «МТП «Южний» розпочався монтаж опор службової пішохідної естакади комплексу вагоноперекидачів.

Вона забезпечить постійний і, головне, безпечний доступ працівників підприємства до будівель та споруд, що знаходяться за залізничними коліями верхнього майданчика вантажно-розвантажувального району-2. Завдяки естакаді вони стануть доступні навіть при проведенні розвантаження вагонів на вагоноперекидачі.

Будівництво естакади заплановано комплексними заходами щодо підвищення існуючого рівня охорони праці, які були розроблені за участю профспілкового комітету підприємства.

Виготовлення та монтаж конструкції здійснюється силами ремонтно-будівельного управління. Повний комплекс робіт очікується завершити вже в лютому поточного року.

Спецодяг

Завжди у спецодязі

У лютому було проведено черговий рейд з перевірки дотримання правил безпеки та охорони праці на робочих місцях працівників зварювальних дільниць ремонтно-будівельного управління та ремонтно-механічних майстерень підприємства.

Для зварювальних робіт підприємство своєчасно проводить закупівлі відповідного спецодягу: костюмів, масок та рукавичок. Такий одяг передбачає захист робітника від травм і зведення до мінімуму можливості їх виникнення.

Термін використання ЗІЗ обумовлено колективним договором. Він враховує характер небезпеки, тривалість перебування працівника під її впливом, характеристику робочого місця. При цьому відлік строку використання ЗІЗ починається з дня їх фактичної видачі працівникам. Деякі робітники вже отримали новий спецодяг для зварювальних робіт.

Не забудьте привітати з днем народження!

13 лютого. Бланар Р.А., Касьян О.В., Саліпа В.О., Сарафанов В.С., Хаборська Л.В.

14 лютого. Бродар М.І., Відім О.І., Гучок В.В., Кініца Г.М., Пуцулай А.А., Семененко О.С., Сутік О.І., Хищенко Н.В., Цвєткова Н.В., Чебаненко С.В.

15 лютого. Білуха І.М., Гапишко В.В., Кушнір С.В., Рудяков В.В., Самовиндюк І.Г., Франчук Є.В., Чемен Ю.В.

16 лютого. Болібрух М.М., Возьянов Р.В., Галькун О.В., Гордієнко С.С., Корнієнко С.П., Матейко Л.П., Сидоренко В.В., Штуцький О.Г.

17 лютого. Бубнов О.В., Гладченко А.П., Година Р.С., Журавель С.І., Клейбатенко П.В., Малигіна Т.В., Русавський Г.В.

18 лютого. Говаль А.І., Залеський С.В., Кравченко О.В., Сажин С.М., Яцьків М.Ю.

19 лютого. Гринькe А.С., Димшаков І.І., Кожухар С.А., Крижановська Ю.А., Радіонов А.Г., Удод Р.М., Хінцицький В.Т., Хлєбніков О.О.

20 лютого. Аристенко С.О., Боярчук Д.М., Ганзін О.А., Дудукало А.А., Москаленко В.Г., Окарський С.Є., Романюта В.В., Тальянський О.В., Цисар М.М.

21 лютого. Бараєва В.В., Година Т.Л., Грабаровський В.А., Дмитренко В.П., Олійник В.М., Свіщов М.В., Чиботару Д.Г., Чмерук О.С., Чмерук С.А.

22 лютого. Вакуляк Д.В., Галла Є.В., Гарбузенко Н.І., Миронов В.І., Михайлик А.С., Цапенко В.Ю.

23 лютого. Багаєв В.С., Балицька В.В., Боровикова О.О., Коваль С.М., Крижановський Є.В., Кудряшов А.А., Левицький Є.В., Мацюх І.А., Переверзєв В.В., Поляков О.П., Синиця Н.С.

24 лютого. Гедз Т.М., Гімішлі С.Д., Резекін В.М., Сєбов Д.Д., Спінатій М.О., Шаповалов Г.В.

25 лютого. Арванінова Н.М., Баранов О.С., Бровченко М.Л., Важеловська С.В., Гриник М.В., Каменчук Г.Г., Пленкін Є.В., Солоїд В.І.

26 лютого. Єрсак І.В., Ковлярь А.Л., Маліцький В.П., Островська Л.В., Ракатинець Г.І.

27 лютого. Бальжик І.І., Вагутович В.С., Житник О.А., Корнійчук Л.А., Куцая А.М., Рибачок Н.О.

28 лютого. Барбул І.О., Коробко С. В., Латаєва М.О., Максименко Е.О., Омелько В.К., Сеньків Р.В., Чухлеб П.А., Яценко Ю.О.

1 березня. Дьоготь І.В., Каминіна Т.М., Моржуєва Я.Г., Тузова Т.М., Шевченко Є.Л., Яремчук Р.М.

2 березня. Гвоздь С.М., Григор'єв В.В., Гуменна В.А., Кругликов Є.В., Наумова Т.В., Новик В.В., Петренко Т.О., Семчук М.С., Якимчук С.А.

3 березня. Максаков М.Г., Мухаметдінова О.М., Новаков В.П., Окарська М.Є., Попадюченко Л.Е., Чорний О.В., Шелкова О.В.

4 березня. Булгаков О.І., Мирошниченко М.В., Параскевіч Є.М., Пузиренко М.В., Чеботарський В.М.

5 березня. Біленький О.І., Жорняк В.В., Нижник Н.С., Новосад І.В., Півень О.А., Сидоренко П.П.

Редакційна колегія: Тетяна БАХТІАРОВА, Ольга СУТІК, Наталія СМОЛЯНЧУК, Ганна БІЛА, Валентина РАДЕЦЬКА, Анастасія ПАВЛІЧЕНКО.
Засновник і видавець – ДП «Морський торговельний порт «Южний»
Свідоцтво про реєстрацію: ОД №1346-227-Р від 17.10.2008 р.

Адреса редакції:
65481, м. Южне Одеської області, ДП «МТП «Южний», буд. управління, каб. 425
Телефон: 750-73-82, 752-61-03. Факс: 750-70-05. E-mail: press@port-yuzhny.com.ua
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точку зору автора. Відповідальність за рекламу несе рекламодавець

Тираж 1750 прим. Номер надруковано ТОВ «ВПП «Друкарський дім», м. Одеса, вул. Картамишевська, 9д, тел. (0482) 340-308.
Замовлення № 200836
Номер підписаний до друку 12.2.2021 р.